

**KLAUZULA INFORMACYJNA**  
do przetwarzania danych osobowych dla pracownika

Na podstawie art. 13 ust. 1 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych (ogólne rozporządzenie o ochronie danych), zwane dalej RODO, informuję Pana/Panią, że:

Administratorem Pana/i Danych jest:

Nazwa podmiotu: **Zespół Szkolno-Przedszkolny w Białej Niżnej,**  
adres: **Biała Niżna 495, 33-330 Grybów**

Administrator powołał Inspektora Ochrony Danych, z którym można skontaktować się:

Imię i nazwisko Jolanta Gruca  
adres e-mail: iod\_jg23@gminagrybow.pl

Pana/Pani dane będą przetwarzane w celu:

Realizacji obowiązku wynikającego z przepisu prawa

Podstawą do przetwarzania Pani/Pana danych osobowych jest:

Ustawa z dnia 26 czerwca 1974r. Kodeks Pracy  
(Dz. U. z 2018r., poz. 917)

Pana/Pani dane są przekazywane do:

- GCUW w Grybowie celem bieżącej obsługi finansowej, rachunkowej, organizacyjnej szkoły - Urzędu Skarbowego,
- ZUS-u; itp. podmiotom wyłącznie uprawnionym na podstawie prawnej.

Informacja o przekazywaniu danych do innych podmiotów:

Pana/Pani dane nie są przekazywane do organizacji międzynarodowych oraz państw trzecich.

Pana/Pani dane nie są przekazywane innym podmiotom niewymienionym w przepisach prawa.

Pana/Pani dane będą przechowywane przez:

Pracownicy zatrudnieni przed 01.01.1999 r. - 50 lat od daty zakończenia stosunku pracy;

Pracownicy zatrudnieni między 01.01.1999r. a 31.12.2018r.

- 50 lat od daty zakończenia stosunku pracy, jeżeli nie zostały złożone dokumenty: ZUS OSW i ZUS RIA;

Okres przechowywania danych:

Pracownicy zatrudnieni między 01.01.1999r. a 31.12.2018r.

- 10 lat od daty zakończenia stosunku pracy, jeżeli zostały złożone dokumenty ZUS OSW i ZUS RIA;

Pracownicy zatrudnieni od 01.01.2019r. - 10 lat od daty

zakończenia stosunku pracy.

Ma Pana/Pani prawo do:

1. dostępu do swoich danych oraz możliwość ich sprostowania,
2. usunięcia lub ograniczenia przetwarzania swoich danych,
3. wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania,
4. przenoszenia danych,
5. wniesienia skargi do organu nadzorczego.

Podane przez Panią/Pana dane są:

Wymogiem ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. Kodeks Pracy  
(Dz. U. z 2018r., poz. 917).

Brak podania danych skutkuje: niewywiązaniem się z wymogów ustawy.

Pana/Pani dane:

Nie podlegają zautomatyzowanemu systemowi podejmowania decyzji ani profilowaniu.

Potwierdzam zapoznanie z klauzulą:

.....  
(pieczęć i podpis ADO)

.....  
(podpis pracownika)